

Lean Team Zelfscan

1. Scoor je team op de elementen van effectieve Lean teams (10 minuten)

Zet hieronder per element een streepje hoe hoog of laag jouw team scoort:

Gevoel van veiligheid in het team:



Conflicten managen in het team:



Team binding in het team:



Steun geven in het team:

Laag	Hoog
Teamleden... ... zijn alleen met eigen werk bezig ... benadrukken waarom iets níet kan (denken niet mee wat wél mogelijk is) ... negeren hulpvragen	Teamleden... ... helpen elkaar bij hoge werklast of oplossen problemen ... gaan samen op zoek naar grondoorzaak van hulpvraag ... benadrukken wat goed gaat

Informatie delen in het team:

Laag	Hoog
Teamleden... ... blijven op de achtergrond in overleggen ... houden eigen kennis voor zichzelf ... zijn vaak niet op de hoogte van zaken	Teamleden... ... delen werk-gerelateerde informatie en kennis ... geven uitleg over (nieuwe) procedures/ ontwikkelingen ... Vragen elkaar iets uit te leggen

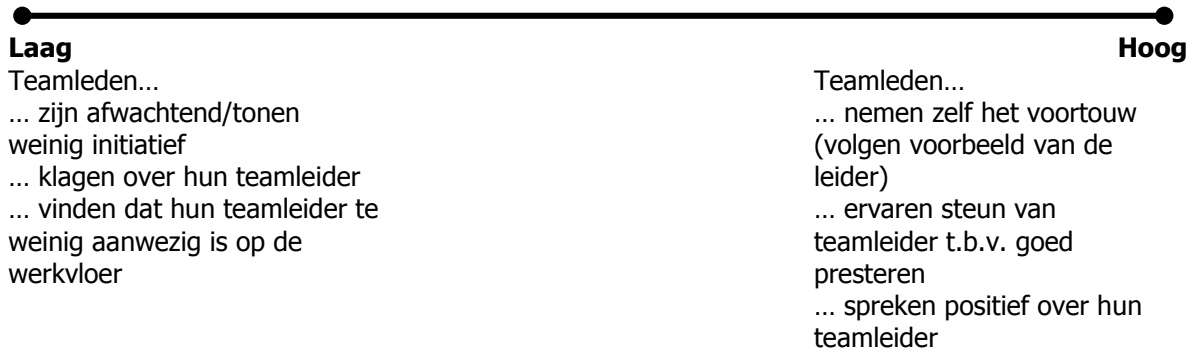
Prestaties monitoren in het team:

Laag	Hoog
Teamleden... ... verzetten zich tegen gebruik van prestatiecijfers ... hebben geen aandacht voor de (team) prestaties ... blijven stil in overleggen wanneer het over de prestaties gaat	Teamleden... ... zijn op de hoogte van huidige (team) prestaties ... bespreken eigen prestaties in overleggen ... benoemen acties ter verbetering van prestaties

Innoveren in het team:

Laag	Hoog
Teamleden... ... beperken zich tot het uitvoeren van hun huidige werk ... Tonen zich weinig creatief in oplossingen ... Stellen dat het niet beter kan	Teamleden... ... opperen verbeterideeën ... tonen interesse voor nieuwe ideeën van anderen ... koppelen concrete acties aan verbeterideeën

Team leiderschap in het team:



Betrokkenheid bij organisatiedoelen in het team:



2. Bepaal jouw vervolgstap (5 minuten)

Wat gaat goed?

...

Wat wil je in jouw team ontwikkelen?

...

Welke actie ga je ondernemen?

....